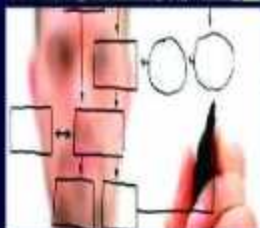


شرکت راهسازی و ساختمان ۱۱۵

خبرنامه



پروژه نامه بهار ۱۳۹۳



115constructioncompany.ir



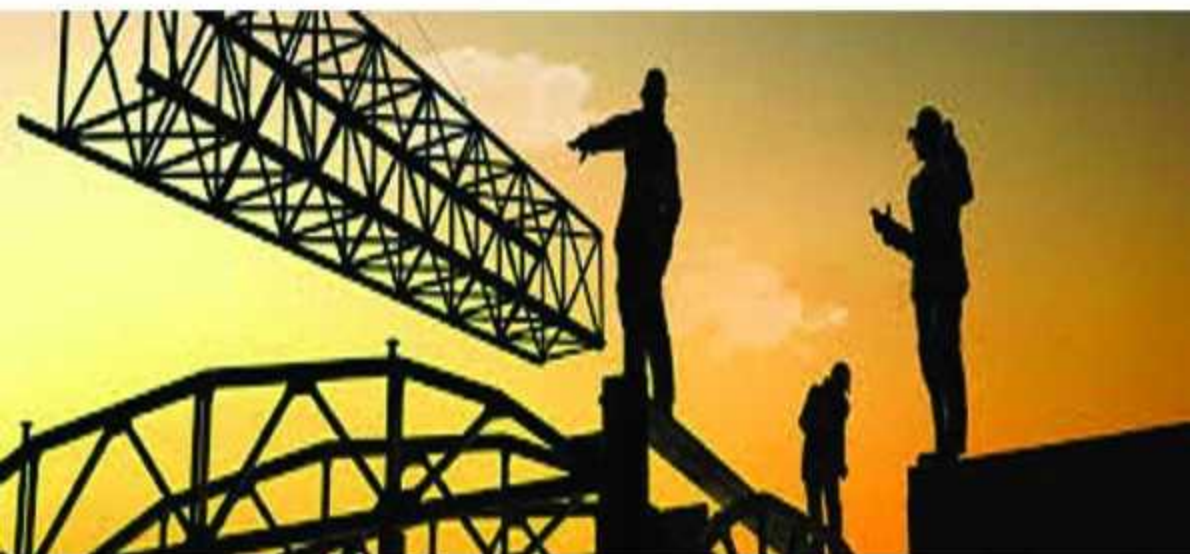
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

IN THE NAME OF GOD



SPRING SPECIAL EDITION

مدیر مسئول: بهزاد ضرابی  
سرمدبیر: سارینا ظہیر صالحی  
مشاور و ویراستار ادبی: حمید رضا حسامی  
گرافیسٹ و صفحہ آرا: مہدیہ میرحسینی  
غیرنگار: شعلہ پور شہسوار  
با همکاری: سائناظہیر صالحی  
محمد مہدی کامکار  
علیرضا تجویدی





# Editor Remark

---

سخن سردبیر

با شروع بهار ۱۳۹۴ شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵ برآن شد تا فصل نامه ای را بر دوشته تعمیر و آورد و کالبد شماره نخست آن به  
خاکت های سال ۱۳۹۳ با عنوان ویژه نامه اختصاص دارد. با عنایت خداوند از این پس برآنیم که موافقت ها، اخبار و رویدادهای  
۱۱۵ را آنگونه که شایسته مخاطبان گرامی است به عرض برسانیم.  
در انتقاد نظر باده شمسارهای سازنده ی شماره ای هر چه بهتر شدن فصل نامه ۱۱۵، بنشینم.

سیدنا کبیر سامی



115 CONSTRUCTION CO.,(INC)

تعالی سازمانی

EXCELLENCE ORGANIZATION





## تعالی سازمانی حرکتی به سوی بالندگی سرمایه انسانی

مدل تعالی سازمانی، ساختار مدیریتی است که با تکیه بر اصول و مفاهیم اساسی و توجه داشتن به معیارهای اصلی مدیریت کیفیت فراگیر و سیستم خود ارزیابی، زمینه پیشرفت و بهسازی سازمان را فراهم می کند. با اعتقاد به این موضوع که هر سازمانی صرفنظر از بخشی که در آن فعالیت می نماید، اندازه، ساختار و درجه بلوغ آن به یک چهار چوب مدیریتی مناسب برای دستیابی به موفقیت پایدار نیاز دارد.

مدل تعالی نگاه جامع از سازمان را ارائه میدهد تا مشخص شود چگونه در کنار هم قرار گرفته و یکدیگر را تکمیل می کنند. سازمانهای متعالی به سطوح برتر عملکردی که در آن انتظارات ذی نفعان برآورده شده و یا از آنها فراتر می روند، دست پیدا کرده و آن موقعیت را حفظ می کنند.



البته تمامی سازمانها تلاش می کنند که موفق شوند اما برخی شکست میخورند ، برخی برای دوره هایی موفق می شوند اما در نهایت از صحنه حذف می شوند و در انتها فقط تعداد کمی به موفقیت پایدار دست پیدا می کنند.

### تاریخچه تعالی سازمانی:

مدلهای سرآمدی از سال ۱۹۵۰ در ژاپن با جوایز کیفیت دمنینگ شروع گردید و در ۱۹۸۳ در کانادا ، جایزه کیفیت و مدل سرآمدی کانادا و پس از آن در ۱۹۸۷ در آمریکا جایزه ملی کیفیت مالکوم بالدريج و سپس مدل EFQM در اروپا در سال ۱۹۹۱ بعنوان مدل تعالی کسب و کار معرفی شد.

در ایران از سال ۱۳۸۲ ، با معرفی مدل تعالی سازمانی و جایزه ملی تعالی بسیاری از مدیران سازمانهای ایرانی توانسته اند با استقرار مدل سرآمدی، به چارچوب مناسبی برای اعمال روشهای نوین مدیریتی در سازمان خود دست یابند.

### اهداف جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی:

- ایجاد فضای رقابتی برای تعالی سازمانها
- خودارزیابی و خودشناسی در سازمانها
- ایجاد فضایی جهت تبادل اطلاعات و تجربیات موفق سازمانها

### EFQM : European Foundation For Quality Management

این مدل ایزاری برای سنجش میزان استقرار سیستم ها در سازمان و راهنمایی است که مسیر فعالیت مدیران را برای بهبود عملکرد شناسایی و تعیین می کند.

در جهان بیش از ۷۰ مدل سرآمدی ملی و ۹۰ جایزه کیفیت وجود دارد که عموماً بهره گرفته از مدلهای EFQM ، بالدريج بوده و به سوی همدیگر همگرا شده اند. گویا زبان رقابت در همه جای دنیا یکی است.

جایزه ملی تعالی بر اساس امتیاز کسب شده سازمانها در سه سطح اهدا می گردد:

۱. گواهی تعهد به تعالی
۲. تقدیر نامه: ۲ ستاره ، ۳ ستاره ، ۴ ستاره و ۵ ستاره
۳. تندیس : زرین ، سیمین و بلورین

## تعالی سازمانی

*Excellence move towards the development of  
Human capital*

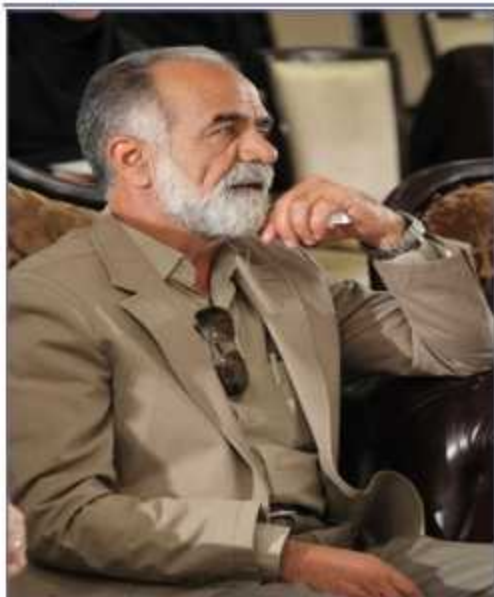


115 CONSTRUCTION CO.,(INC)

## اخبار جشن استراتژی

Celebrating new 115 Construction  
Company Strategic Codification





بر اساس نتایج خود ارزیابی شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵ در سال ۱۳۹۲، پروژه تدوین و جاری سازی استراتژی ها با مدل BSC (کارت امتیازی متوازن (Balanced Score Card) شناسایی گردید.

بدین منظور شرکت ۱۱۵ در سال ۱۳۹۳ به منظور استقرار و جاری سازی نظام های نوین مدیریت علمی با رویکرد کارآمدی و روزآمدی، با مشارکت فعال مدیران در کارگروه های تدوین استراتژی ها با بیش از ۴۵۰ نفر ساعت، براساس مدل کارت امتیازی متوازن و اصول ۹ گام بسوی موفقیت با کمک مشاور، اقدام به تدوین استراتژی نمود. پس از برگزاری کارگاه های آموزشی و جلسات کارگروه های تدوین استراتژی، بیانیه های ماموریت، چشم انداز، ارزش های بنیادین، اهداف کلان پنج ساله و نقشه استراتژی تبیین و تصویب گردید.

**بیانیه ماموریت شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵:**  
 سرمایه گذاری، طراحی، تامین و اجرای پروژه های راه و ساختمان سبز و ایمن با تکنولوژی برتر برای زندگی بهتر در داخل و خارج از کشور.

**چشم انداز شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵:**  
 قرار گرفتن در میان دویست شرکت برتر IMI (موسسه مدیریت صنعتی) با ورود به حوزه ها و بازارهای جدید کسب و کار تا سال ۱۳۹۷.

**مختصری درباره IMI:** سازمان مدیریت صنعتی، رتبه بندی شرکت های برتر ایران را برای سالیان متوالی تهیه نموده است. این فهرست با الهام از رسالت سازمان با فراهم نمودن آمار و اطلاعات شفاف و مفید در مورد بنگاه های اقتصادی کشور، فضای روشن تری از کسب و کار اقتصادی کشور ارائه می دهد و به مدیران، سیاستگذاران و پژوهشگران، یاری میرساند تا شناخت و درک دقیق تری از مقیاس، ساختار مالی و اقتصادی صنایع و بنگاه های اقتصادی بزرگ کشور بیابند.





در حدود ۲ سال پیش خانم مهندس حاجیعلی محور این بحث شدند که باید نسبت به تدوین استراتژی اقدام کنیم که در انتها تصمیم گرفته شد این تدوین استراتژی برای مجموعه از طریق جشن استراتژی به اطلاع شما دوستان و همکاران برسد.

سابقه شرکت نشان می دهد که دوستان و همکاران تا کنون با صداقت کمک کرده اند و از این به بعد هم با سلامت و کسب شایسته روزی مجموعه را یاری نمایند. وبه امید خدا در سال ۹۷ قرار گرفتن شرکت در میان دویست شرکت برتر IMI را جشن خواهیم گرفت.

سیس دقایقی محمد حسین حسین زاده به ایراد سخنانی در مورد شرکت پرداخت. ایشان یکی از علل موفقیت رهبران را توجه همه مدیران و ذی نفعان شرکت به نیروی انسانی دانست.

در ادامه خانم مهندس گودرزی مشاور استراتژی در مورد مدل BSC و چگونگی تدوین استراتژی ها و فعالیت ها توضیحاتی ارائه نمود.

در قسمت بعدی جشن رشیدی نژاد (معاون مدیر عامل) ارزش های بنیادین شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵ را تشریح نمود. سپس جناب آقای خوارزمی (معاون مالی و اداری) اهداف پنج ساله و نقشه استراتژی را برای حضار تشریح و پروژه های بهبود که حاصل تلاش کارگروه های تدوین استراتژی بود را مطرح نمود.

گواهینامه های دوره های آموزشی BSC و EFQM توسط محمد حسین حسین زاده، مسعود شرابی و محسن شرابی به کار گروه های (مدیران و کارشناسان) شرکت اهدا گردید. سپس آقای واحدی مشاور شرکت در زمینه استراتژی (مدیر عامل شرکت راهبران سیستم رستاک) به ارائه هفت عادت مردمان موثر (The seven Habits of Highly Effective People) اثر آقای استغفان کاوی پرداخت.

در پایان به تعدادی از پرسنل که به سوالات مربوط به سخنرانان پاسخ صحیح داده بودند به قید قرعه کشی جوایزی اهدا گردید. شایان ذکر است جشن استراتژی جهت هلدینگ PNP و سایر شرکت های زیر مجموعه با حضور مدیران و کارکنان مربوط در تاریخ ۱۳۹۳/۰۸/۰۲ در محل آکادمی المپیک تهران برگزار گردید.



115 CONSTRUCTION CO.(INC)

اظہار نامہ

DECLARATION



شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵ از سازمانهای بزرگ فعال در بخش ساخت و تولید محسوب می شود، این شرکت در سال ۱۳۸۹ تصمیم به اخذ گواهینامه جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی گرفت، در اولین قدم بمنظور حرکت به سوی تعالی سازمانی، موفقیت در اخذ گواهینامه جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی در سال ۸۹ و ۹۲ بود. در فرآیند برنامه ریزی، هدف گذاری جهت دریافت تقدیر نامه ۳ ستاره در سال ۹۳ صورت پذیرفت که در این راستا شرکت راهبران سیستم رستاک به عنوان مشاور انتخاب گردید.



از مهر ماه سال جاری با تشکیل تیم های خود ارزیابی از مدیران و کارکنان، اولین اقدامات به شرح ذیل انجام گرفت:

۱. طرح ریزی فرآیند خود ارزیابی
۲. انتخاب اعضای تیم
۳. آموزش افراد ذیربط در فرآیند خود ارزیابی



۴. انجام خود ارزیابی

۵. جمع بندی نتایج خود ارزیابی

۶. استخراج و اولویت بندی پروژه های بهبود

۷. اجرای پروژه های بهبود

۸. بررسی روند پیشرفت پروژه ها و اقدامات بهبود و

بازنگری فرآیند خودارزیابی

با جمع بندی اطلاعات، کار تیم تدوین اظهارنامه آغاز و

با تلاش بی وقفه و حمایت مدیران مربوطه، اظهارنامه ای در

۵۱ صفحه تدوین و در ۱۵ آذر ماه سال ۹۳ به دبیرخانه

جایزه ملی بهره وری و تعالی سازمانی ارسال گردید.

بدیهی است در دوره سه روزه ارزیابی توسط تیم ارزیابی

مرکز تعالی سازمان، حضور اعضای محترم هیئت مدیره،

علاوه بر ایجاد دلگرمی برای گروه تعالی سازمانی، موجب

ارتقاء امتیاز و موفقیت در کسب تقدیر نامه سه ستاره

گردید.

کسب تقدیرنامه دوستاره تعالی سازمانی

## NATIONAL AWARD OF EXCELLENCE



در پی برگزاری دوازدهمین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی با محوریت توسعه قابلیت های سازمانی که در روز یکشنبه ۳ اسفندماه با حضور مهندس نعمت زاده وزیر محترم صنعت و معدن، تجارت و مدیران ارشد سازمان های پیشرو کشور در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران برگزار شد. شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵ توانست تقدیر نامه دو ستاره تعالی سازمانی را از آن خود کند.

115 CONSTRUCTION CO.,(INC)

صادر کننده نمونه

TOP EXPORTER



## ۸ سال متوالی (۸۶-۹۳) صادر کننده نمونه خدماتی فنی و مهندسی

### ۳ سال (۹۱-۸۹-۸۸) صادر کننده برتر

شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵ به مدد آفریننده هستی بخش و تلاش و تدبیر مدیران دلسوز و کارکنان زبده و زحمتکش در سال ۱۳۹۳ موفق به کسب عنوان نمونه در صادرات غیر نفتی استان کرمان از طرف استانداری شد. گفتنی است با وجود شرایط سخت صادراتی که در سال های اخیر در کشور وجود داشته این شرکت توانسته است به موفقیت های چشمگیری در زمینه صادرات خدمات فنی و مهندسی دست یابد.

برهمن اساس تاکنون ۳ بار به عنوان صادر کننده برتر کشوری و ۸ بار متوالی به عنوان صادر کننده نمونه در کشور انتخاب شده است.



صادر کننده نمونه سال ۱۳۹۳



صادر کننده نمونه سال ۱۳۹۲



صادر کننده نمونه سال ۱۳۹۰



صادر کننده نمونه و برتر سال ۱۳۹۱



صادر کننده نمونه و برتر سال ۱۳۸۸



صادر کننده نمونه و برتر سال ۱۳۸۹



صادر کننده نمونه سال ۱۳۸۶



صادر کننده نمونه سال ۱۳۸۷

115 CONSTRUCTION CO.,(INC)

مما حبه  
INTERVIEW



## موفقیت جوامع با ترکیب دو مقوله صداقت و اعتماد دو جانبه امکان پذیر است .

برای مثال اجرای پروژه برج ۲۷ طبقه نسیم باکو در آذربایجان که کلیه مصالح آن سازه های فلزی است ، توسط شرکت سازه اندیشه نسیم البرز که در شهرک صنعتی مامونیه دارای خط تولید این سازه ها بوده به محل اجرای پروژه ارسال میگردد.



### میزان صادرات شرکت ۱۱۵ چقدر است؟

میزان صادرات از سال ۱۳۸۱ تاکنون بالغ بر پانصد میلیون دلار بوده است.

### عواملی که باعث شد شرکت ۱۱۵ صادر کننده ی نمونه در ۸ سال

#### پیاپی شود چه بوده است؟

با اجرای تعهدات براساس اصول اخلاقی و تعهداتی که به دستگاه های اجرایی و کار فرمایان در موعد مقرر داشته و هم چنین با استفاده از بهترین فناوری ها، نه تنها در عرصه ی داخلی، بلکه در منطقه ی خاور میانه و آسیای میانه با صدور خدمات فنی و مهندسی عو جبات سرافرازی مهن اسلامی عزیزمان ایران به عنوان یک شخصیت حقوقی ایرانی، فراهم گردیده است و در این راستا هشت سال متوالی عنوان صادر کننده ی نمونه و سه سال ،عنوان صادر کننده ی برتر کشور را کسب نموده که با توجه به توانمندیها و پروژه های اجرا شده موفق به اخذ کارت زرین (طلایی) از اتاق بازرگانی ایران گردیده است.

آقای رشیدی نژاد معاونت محترم مدیر عامل شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵ به سوالات فصلنامه ۱۱۵ به مناسبت هشتمین سال پیاپی کسب عنوان صادر کننده ی نمونه، این گونه پاسخ داد:

### صادر کننده کیست و تفاوت صادر کننده ی نمونه و برتر از دیدگاه شما چیست ؟

هر شخص حقیقی و یا حقوقی که دارای کارت بازرگانی و مجوز از وزارت صنعت و معدن و تجارت باشد اقدام به صدور کالا یا خدمات نماید، صادرکننده اطلاق میشود. صادر کننده ی نمونه، در سطح استان و صادر کننده ی برتر، در سطح کشور مطرح است.

### میزان صادرات غیر نفتی کشور چقدر است؟

صادرات غیرنفتی همواره از مهمترین سبب موردنظر دست اندرکاران و سیاستگذاران اقتصادی و بازرگانی جمهوری اسلامی ایران بوده و توجه خاصی در برنامه های اول ، دوم و سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور را معطوف به خود داشته است بر اساس آمار گمرک جمهوری اسلامی ایران، صادرات قطعی کالاهای غیرنفتی با احتساب میعانات گازی نشان می دهده که صادرات طی فروردین ماه سال ۵ میلیون و ۶۸۱ هزار تن به ارزش ۲۷۲۱ میلیون دلار بوده است.

### شرکت ۱۱۵ در زمینه صادرات چه فعالیت هایی داشته است؟

شرکت ۱۱۵ با داشتن پایه یک در راه و ابنیه و به کار گیری نیروهای متخصص داخلی و استفاده از آخرین فناوری های روز دنیا با لحاظ نمودن استاندارد های فنی و بین المللی و انتخاب بجای مصالح در ساخت و ساز پروژه ها و دنبال کردن اهداف اصلی خود که همان کیفیت در اجرای پروژه و سرعت در انجام تعهدات است از اواخر سال ۱۳۸۱ با احداث ۱۲۳ کیلومتر راه هرات - دوعارون در کشور افغانستان در عرصه صدور خدمات فنی و مهندسی وارد شد که خوشبختانه بحول و قوه الهی و مساعدت های بی دریغ برخی از دستگاه های اجرایی توانست پروژه را قبل از موعد با کیفیتی بی نظیر تحویل قطعی نماید و در پی آن بطور مستمر در کشور های دیگر از جمله لبنان، عمان و آذربایجان پروژه هایی را اجرا نموده و در حال اجرا دارد.

115 CONSTRUCTION CO.,(INC)

## بهبود فضای کسب و کار

IMPROVING THE BUSINESS ENVIRONMENT



## بهبود فضای کسب و کار

در این مراسم جناب آقای مهندس بهزاد ضربایی عضو هیئت مدیره شرکت حضور یافت و در پایان مراسم لوح سپاس به بهره‌وری و بهبود فضای کسب و کار به ایشان اهدا گردید.



از مهمترین اهداف این جشنواره بررسی تجارب بهبود و ارتقاء بهره‌وری در سطح فردی و سازمانی، جایگاه مدیریت و رهبری در بهره‌وری و تعالی، تلاش برای فرهنگ سازی بهره‌وری و ایجاد فضای رقابتی و همچنین معرفی و قدردانی از چهره‌های شاخص ملی و بیان تجارب موفق آنان در حوزه بهره‌وری می‌باشد.



افزایش بهره‌وری در محیط کار

دومین جشنواره بهره‌وری و بهبود فضای کسب و کار با حضور مسئولین، فعالان و تشکل‌های بهره‌وری، اساتید دانشگاه و چهره‌های شناخته شده علمی و صاحبان نگاه‌های اقتصادی سرآمد کشور در روز یکشنبه ۷ دی ماه در مرکز همایش‌های صدا و سیما برگزار شد که در این جشنواره شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵ لوح سپاس را از آن خود کرد.



115 CONSTRUCTION CO.,(INC)

تمديد گواہینامه  
Other Licenses





## تمدید گواهینامه – ISO 9001:2008-ISO 14001:2004- OHSAS 18001:2007



شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵ در سال ۸۸ موفق به استقرار سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) و اخذ گواهینامه های

ISO 9001:2008-ISO 14001:2004- OHSAS 18001:2007 گردیده است.

سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) در scope کارگاه جاده ی چنرود تعریف گردیده و در حوزه های مختلف شامل :

مدیریت HSE، شناسایی و مدیریت مخاطرات، مدیریت تجهیزات و ماشین آلات، مدیریت اسفوال و انبارداری، و آموزش تدوین شده است.

تمدید گواهینامه های مذکور یکی از پروژه های بهبود EFQM و همچنین از اهداف سال ۹۳ بوده است که تعهد شرکت به حفظ و نگهداری، توسعه و بازنگری این سیستم را بیان میکند که در ۲۸ آبان ماه سال جاری موفق به تمدید گواهینامه هاگردید.

115 CONSTRUCTION CO.,(INC)

جشنواره ملی بهره‌وری

NATIONAL PRODUCTIVITY CELEBRATION





در یک رویداد بی سابقه در کشور، نخستین کنفرانس بین‌المللی بهینه‌کاری و جایزه ملی بهینه‌کاری به عنوان مرحله اول جشنواره در تاریخ ۱۹ و ۲۰ مهرماه در هتل المپیک، با حضور رئیس شبکه جهانی بهینه‌کاری (GBN) و نمایندگان ۳۱ کشور از اعضای این شبکه و نیز اساتید برجسته حوزه بهینه‌کاری در نقاط مختلف دنیا با هدف ترویج فرهنگ بهره‌گیری از تجارب موفق دیگران برگزار گردید.

مرحله دوم جشنواره نیز همزمان با فعالیت‌های مرحله اول از شهریور ماه امسال آغاز و فراخوان ثبت نام برای شرکت‌ها، سازمان‌ها و انجمن‌های صنفی توسط دبیرخانه ارسال شده است.

در دوره ششم جشنواره، شاخص‌های ۱۴۰۰ بنگاه اقتصادی در قالب ۳۴ گروه اقتصادی مورد بررسی قرار گرفت که از نظر تعداد، بنگاه‌های مورد بررسی ۲۵ درصد نسبت به سال گذشته رشد مشاهده می‌شود. مجموع ارزش افزوده شرکت‌های بخش صنعت و معدن که در جشنواره مورد بررسی قرار گرفته‌اند در حدود ۶۰٪ ارزش افزوده کل بخش صنعت و معدن در کشور می‌باشد.

در این دوره از جشنواره همانند دوره‌های قبلی هر یک از بنگاه‌های اقتصادی در ۳ بخش با یکدیگر رقابت نمودند. در بخش اصلی شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، بهره‌وری سرمایه و بهره‌وری کل عوامل، در بخش جانبی شاخص‌های فروش سرانه و حاشیه سود خالص و در نهایت در بخش ویژه به دلیل اهمیت موضوع انرژی در کشور شاخص بهره‌وری انرژی مورد بررسی قرار گرفت.

# جشنواره بهره‌وری



و در پایان از مجموع امتیازات کسب شده ، امتیاز نهایی هر شرکت در ششمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری تعیین و تندیس ملی بهره‌وری در روز ملی بهره‌وری به شرکت‌هایی که دارای شرایط تعیین شده توسط کمیته علمی جشنواره باشند ، اهدا خواهد شد.

معرفی شاخص‌های مورد بررسی در ششمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری:

شاخص‌های بخش اصلی:

- بهره‌وری نیروی کار

- بهره‌وری سرمایه

- بهره‌وری کل عوامل به روش کندریک TFP

شاخص‌های بخش جانبی :

- فروش سرانه

- درصد حاشیه سود خالص

شاخص بخش ویژه:

- بهره‌وری انرژی

محاسبه مقادیر شاخص‌ها به نرخ ثابت

فرایند داوری آنلاین نامزدهای دریافت لوح تقدیر ششمین جشنواره ملی بهره‌وری در گروه‌های مختلف از نهم دیماه آغاز و تا ساعت ۲۴ روز ۱۴ دیماه به طول انجامید که در این فرایند اساتید ، کارشناسان و مدیران بخش‌های مختلف اقتصادی ، شرکت‌های برتر را انتخاب نمودند و در تاریخ ۱۶ دی ماه جلسه کمیته علمی جشنواره به منظور تأیید نهایی برنده‌های هر صنعت در هر بخش در محل اتاق بازرگانی ایران برگزار گردید.

در این دوره ، از مجموع ۳۴ گروه اقتصادی مورد بررسی ، ۳۳۲ بنگاه اقتصادی بعنوان شرکت‌های نامزد و از میان آنها ۶۴ بنگاه بعنوان شرکت‌های برتر برگزیده شدند و در مراسمی با حضور مقامات ارشد نهادهای صنعتی ، تجاری ، اقتصادی ، بانک‌ها ، بیمه ، موسسات مالی و اعتباری و مقامات اتاق بازرگانی ، صنایع ، معادن و کشاورزی ایران ، در روز ۲۱ دی ماه ، لوح تقدیر ششمین دوره جشنواره به آن‌ها اهدا گردید. مرحله سوم جشنواره نیز بلافاصله پس از اتمام مرحله دوم آغاز میگردد و بنگاه اقتصادی ، با ارسال سه پروژه ارتقای بهره‌وری به دبیرخانه ، در مرحله سوم تا اول خرداد ماه ، روز ملی بهره‌وری به رقابت خواهد پرداخت.



## اسامی شرکت های اندازه گیری شده در سامانه ملی اندازه گیری شاخص های بهره وری در گروه خدمات فنی و مهندسی ششمین جستواره ملی بهره وری:

ردیف	نام شرکت	ردیف	نام شرکت	ردیف	نام شرکت
۱	انجمن و نهادگانی منابع انسانی	۲۷	ژو فورتک دانا	۵۱	فراساطی دانا
۲	فراساطی دانا	۲۸	انجمن تأسیسات انتقال نیرو-تاسیر	۵۲	مستشاران پارس صنعت
۳	ساختهای ایران	۲۹	پارس گیلان	۵۳	عصراب
۴	کوزی کاپوش	۳۰	مهندسان معمار صنعت داروین	۵۴	فولاد
۵	بازو انرژی ایرما	۳۱	آرسانا سائنس	۵۵	کسپون
۶	فولکر صنعت تهران	۳۲	انجمن فناوری قدرت	۵۶	گیمبا آژ هیرو
۷	صنعت مازان زمین	۳۳	ایوپتک	۵۷	مطاران پارس صنعت
۸	کوزی کوزر پانا	۳۴	اندراکال پارس	۵۸	مجموع شوق
۹	گروه صنعتی زمین گستر ایران	۳۵	آرژانتیلو	۵۹	مهندسان مشاور مازان
۱۰	آرآی نوآیند گستر	۳۶	آفرید طلوع	۶۰	مهندسی و تأمین قطعات تراکتوری نیرو
۱۱	پارس زمین	۳۷	پارس مهندسی و صنعت ایران	۶۱	مهندسی و نصب فرسکو پارس
۱۲	مکان گیمبا فورتک	۳۸	پام راه	۶۲	مهندسی و تحقیقات فولاد آبر آهن
۱۳	فولکر صنعت	۳۹	تجهیزات و خدمات منابع آب و برق	۶۳	مهندسی فرابره
۱۴	صنای شایر	۴۰	تحقیق و توسعه صنعت نیسان	۶۴	مهندسی و پشتیبانی نیروگاههای گازی تهران
۱۵	مهاجران	۴۱	تاکتک	۶۵	مهندسان آران
۱۶	توسعه فهد و کار مینا	۴۲	توسعه ساخت و نصب منابع ستنی و قازی	۶۶	تاریخچه طرح های انرژی
۱۷	رود ساخت جیل جنوب	۴۳	میرال سگلیک	۶۷	مدیران کران لوتک
۱۸	صنعتی و مهندسی آستین	۴۴	مطری نیل	۶۸	آسیک
۱۹	پولیدی مکانیک گزر طرح آسیا دانا	۴۵	خدمات مهندسی ماشینهای تأسیسات راه آهن	۶۹	ترکتان
۲۰	خدمات گمان ماشین شرق	۴۶	خدمات مهندسی سیمان فارس و هرمزی	۷۰	توسعه منابع تأسیسات ایران
۲۱	خدمات ماشین گسترش	۴۷	خدمات مهندسی سنگین همگام	۷۱	سد و تأسیسات آبریز (اسپیر سائینگ)
۲۲	گسترش منابع و تأسیسات	۴۸	راهبران فولاد انجمن	۷۲	محل بتن تهران
۲۳	گسترش منابع انرژی آران	۴۹	انجمن نیرو و سازه های ۱۱۵	۷۳	طراحی و مهندسی منابع انرژی
۲۴	مهندسی و ساخت و راهبردی نیروگاه مهاباد	۵۰	راهگستر فک	۷۴	پولیدی صنعت سبز پارس
۲۵	انجمن و نهادگانی منابع انسانی	۵۱	سور راه	۷۵	خدمات مهندسی سیمان فارس و ابراهیمخان
۲۶	فراساطی دانا	۵۲	صنایع آران	۷۶	مهندسی بارگذاری خودرو سلیکا
		۵۳	کرا	۷۷	صنایع فراساطی

جداول رشد و مقدار شاخص‌ها مربوط به نامزدهای ششمین دوره جشنواره ملی بهره‌وری

شاخص‌های بخش اصلی:

بهره‌وری نیروی کار (رقابت‌پذیری هزینه نیروی کار)

این شاخص از تقسیم ارزش افزوده بر جبران خدمات شاغلین به دست می‌آید برخی از صاحب‌نظران بهره‌وری به این نسبت، شاخص رقابت‌پذیری نیز می‌گویند. واحد این شاخص نسبت می‌باشد. مفهوم این شاخص آن است که به ازای یک واحد ریالی که بابت جبران خدمات پرداخت شده چه میزان ارزش افزوده ایجاد شده است.

لازم به ذکر است بهره‌وری نیروی کار از تقسیم ارزش افزوده به تعداد کارکنان نیز محاسبه می‌شود که نشان‌دهنده میزان ثروت تولید شده در موسسه به نسبت تعداد کارکنان آن است. شرکت راهسازی و ساختمانی ۱۱۵، رتبه دوم را در این بخش به خود اختصاص داد. طبق مصوبات کمیته علمی برای بررسی این شاخص در جشنواره، شاخص رقابت‌پذیری هزینه نیروی کار انتخاب شده است. پایین بودن نسبت می‌تواند نشان‌دهنده هزینه بالای نیروی کاری باشد که هماهنگ با ایجاد ارزش افزوده نیست و بالعکس.

### بهره‌وری نیروی کار به مقدار ثابت سال ۱۳۸۳

عنوان/سال	۸۷	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲
حکاری شمال	۸.۷۷	۱۳.۰۸	۱۰.۶۴	۱۴.۲۸	۶.۳۳	۹.۱۵
خدمات تجهیزات سنگین همگام	-	-	۱	۱.۳۵	۱.۷۵	۱.۷۴
راهسازی و ساختمانی ۱۱۵	۳.۲۷	۲.۸۲	۷.۲۸	۸.۷۹	۱۵.۴۷	۱۲.۶۲
مجتمع صنایع و معادن احیاسپاهان	-	-	-	۱۷.۷۱	۱۳.۰۵	۱۲.۵۹
مدیریت پروژه‌های نیروگاهی ایران - مینا	۲۵.۴۶	۲۶.۹۹	۲۶.۱۶	۳۸.۳۵	۲۶.۷	۴۲.۴۸
کسبون	-	۵۳.۴۶	۱۲.۷۸	۸.۵۱	۱۸.۸۹	۹.۰۴
میانگین گروه خدمات فنی مهندسی	۴.۶	۶.۹۹	۲.۷۴	۷.۸۱	۵.۹۹	۷.۴۸



درصد تغییرات بهره وری نیروی کار نسبت به سال پایه ۱۳۸۷

۹۲	۹۱	۹۰	۸۹	۸۸	۸۷	عنوان اسال
۱۰۴۳	۷۲.۲	۱۲۰	۱۲۴۶	۱۷۳۱	۱۰۰	حفاری شمال
۱۷۴	۱۷۵	۱۳۵	۱۰۰	-	-	خدمات تجهیزات سنگین همگام
۲۷۱	۲۳۶.۱	۲۶۸.۸	۳۳۳.۶	۱۴.۸	۱۰۰	راهسازی و ساختمانی ۱۱۵
۷۱.۱	۷۳.۷	۱۰۰	-	-	-	مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان
۱۶۶.۸	۱۰۴.۹	۱۵۰.۶	۱۰۴.۷	۱۰.۶	۱۰۰	مدیریت پروژه های نیرو گاهی ایران - مینا
۱۶.۹	۲۵.۲	۱۵.۹	۲۲.۹	۱۰۰	-	کیسون
۱۰۴.۳	۷۲.۲	۱۶۲.۸	۱۲۱.۳	۱۴۹.۱	۱۰۰	میانگین گروه خدمات فنی مهندسی

درصد حاشیه سود خالص

این نسبت، سود خالص شرکت را با فروش کل مقایسه می کند و نتیجه نهایی مدیریت را به نمایش می گذارد با مقایسه حاشیه های سود خالص یک شرکت، می توان درک خوبی از هزینه های غیر تولیدی، غیر عملیاتی و غیر مستقیم مانند هزینه های مالی، اداری و بازاریابی فراهم آورد.

$$\text{سود (زمان) خالص پس از کسر مالیات} \\ \text{افزوده ارزش خالص} = \text{درصد حاشیه سود خالص}$$



زمانی که شرکت‌ها حاشیه سود بالایی دارند، نشان دهنده این است که در عرصه رقابت خود از نقاط قوت برجسته تری نسبت به سایرین برخوردار هستند. شرکت‌هایی که از حاشیه سود خالص بالاتری برخوردارند امنیت بیشتری در مواجهه با موقعیت‌های سخت دارند و شرکت‌ها با حاشیه سود پایین، در دوران افول بازار، وضعیت غیر اقتصادی را پشت سر خواهند گذاشت. شایان ذکر است، شرکت ۱۱۵ موفق به کسب رتبه دوم در این شاخص گردیده است.

#### درصد حاشیه سود خالص

عنوان اسال	۸۷	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲
حفاری شمال	۲۲,۶۶	۳۹,۱۲۲	۳۰,۴۹	۳۷,۱۹	۳۷,۰۴	۳۱,۲۸
خدمات تجهیزات سنگین همگام	-	-	۱,۹۱	۲,۵۶	۲,۶۷	۵,۹۳
راهسازی و ساختمانی ۱۱۵	۱۴,۳۳	۲۲,۰۴	۵۶,۸۳	۴۳,۵۲	۶۰,۲۶	۲۸,۹۳
مجتمع صنایع و معادن احیاء سیاهان	-	-	-	۷۳,۵۹	۶۳,۹۵	۷۳,۱۶
مدیریت پروژه های نیرو گاهای ایران-مینا	۲۸,۶۳	۱۸,۳۵	۱۷,۷	۲۷,۹۷	۳۷,۹۲	۲۳,۶۸
میانگین گروه خدمات فنی مهندسی	۱۳,۵۸	۱۳,۰۱	۱۳,۷۵	۲۱,۶۱	۱۷,۰۶	۱۸,۵۶

#### درصد تغییرات درصد حاشیه سود خالص نسبت به سال پایه ۸۷

عنوان اسال	۸۷	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲
حفاری شمال	۱۰۰	۱۷۳۱	۱۳۴,۶	۱۲۰	۱۱۹,۳	۱۲۸,۹
خدمات تجهیزات سنگین همگام	-	-	۱۰۰,۰	۱۲۴	۱۳۹,۸	۳۱۰,۵
راهسازی و ساختمانی ۱۱۵	۱۰۰	۲۲۷,۵	۳۹۶,۷	۳۰۳,۷	۴۲۰,۵	۲۰۱,۵
مجتمع صنایع و معادن احیاء سیاهان	-	-	-	۱۰۰	۸۶,۹	۹۹,۴
مدیریت پروژه های نیرو گاهای ایران-مینا	۱۰۰	۶۴,۱	۶۱,۸	۹۷,۷	۹۷,۵	۸۲,۷
میانگین گروه خدمات فنی مهندسی	۱۰۰	۹۵,۸	۱۰۱,۳	۱۵۹,۱	۱۲۵,۶	۱۳۶,۷

شرایط فعلی امتیازات شرکت های هم گروه در مرحله دوم به صورت ذیل می باشد .

ردیف	نام شرکت	بخش اصلی»	بخش جانبی»	نمره کل مرحله دوم از ۴۰۰ امتیاز (مجموع امتیازات در تمام بخش ها)
۱	مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران - مینا	۳۳۱	۶۶	۳۹۷
۲	مجمع صنایع و معادن احیاء سیاهان	۱۶۴	۱۲۳	۲۸۷
۳	حقاری شمال	۶۳	۱۰۵	۱۶۸
۴	راهنمایی و ساختمانی ۱۱۵	۱۱۳	۲۷	۱۶۰
۵	خدماتی تجهیزات سنگین همگام	۳۸	۷۱	۱۰۹
۶	مهندسی و نصب فریمکو پارس	۱۰۶		۱۰۶
۷	مهندسی ساختمان و تأسیسات راه آهن - ایالات	۶۷	۳۷	۱۰۴
۸	کینون	۶۳	۴۳	۸۷
۹	راهبران فولاد انصفهان	۶۷		۶۷
۱۰	صنایع فرایندل	۶۴		۶۴
۱۱	مهندسی و پشتیبانی نیروگاهی البرز توربین		۳۳	۳۳



امسال پایان صادر کننده نمونه و اعمال صادر کننده برتر کشور  
برگزاری جشن استراتژی با حضور مدیران ارشد سازمان به همراه مسئولان و پرسنل مرتبط در بنگاه آزاد تجاری  
درماند لوح سپاس در جشنواره بهبود فضای کسب و کار  
گفتگو با معاون مدیرعامل شرکت